



LICENCIATURA EN GESTIÓN DEL CAPITAL HUMANO

OBJETIVO

Formar profesionales aptos para la aplicación del conocimiento en competencias profesionales necesarias para su desempeño en el campo laboral en las áreas de Finanzas, Mercadotecnia, Publicidad, Desarrollo de Productos, Innovación Comercial, Planeación y Evaluación de Proyectos, Capital Humano, Relaciones Públicas.

ATRIBUTOS DEL EGRESO:

- Empático.
- Líder.
- Negociador.
- Trabajo en equipo.
- Cooperativo.
- Escucha activa.
- Motivador.
- Actitud de servicio.

COMPETENCIAS GENÉRICAS:

Capacidad de análisis y síntesis, habilidades para la investigación básica, las capacidades individuales y las destrezas sociales; las habilidades gerenciales y las habilidades para comunicarse en un segundo idioma.



COMPETENCIAS ESPECÍFICAS

1. Dirigir y gestionar el capital humano a través de estrategias de desarrollo organizacional, modelos de trabajo, servicios de consultoría, administración de sistemas de calidad y buenas prácticas organizacionales conforme al marco normativo vigente, ética y valores, para contribuir al bienestar del personal y al incremento de la productividad de la organización.

1.1 Potenciar el capital humano mediante la implementación de técnicas y herramientas de coaching, inteligencia emocional, análisis de brecha etaria, modelos de consultoría, gestión de personas, para contribuir al equilibrio entre el trabajo y vida personal en las organizaciones.

1.2 Desarrollar cursos de capacitación tomando en cuenta los estándares aplicables de competencias laborales y metodologías de la enseñanza, para fortalecer la competitividad del capital humano en las organizaciones.

1.3 Coordinar sistemas de gestión de la calidad a través del diseño de indicadores, control de registros, proceso de auditoría y uso de herramientas tecnológicas, con base en la normatividad aplicable, para la mejora continua de la organización.

ESCENARIOS DE ACTUACIÓN:

El Licenciado en Gestión del Capital Humano podrá trabajar en las áreas de:

- Selección y contratación.
- Capacitación y desarrollo.
- Administración de sueldos y compensaciones.
- Seguridad e higiene.
- Calidad.
- Contabilidad o finanzas.
- Consultoría en Capital Humano.

OCUPACIONES PROFESIONALES:

El Licenciado en Gestión del Capital Humano podrá desenvolverse en:

- Empresas públicas y privadas.
- Empresas pequeñas, medianas, grandes y microempresas.
- Empresas de consultoría en materia de capital humano.
- Instituciones privadas sin fines de lucro.
- Instituciones no gubernamentales.
- Instituciones especializadas en capital humano.
- Su propia empresa.

PERFIL DE INGRESO:

El aspirante en Gestión del Capital Humano deberá tener las siguientes características:

- Gusto por el trato con la gente.
- Actitud de servicio.
- Actitud de emprendimiento.
- Aptitud y habilidades de organización.
- Trabajar en equipo.
- Adaptación a cambios.

PERFIL DE EGRESO:

El Licenciado en Gestión del Capital Humano un profesional competente capaz de:

- Potenciar el capital humano mediante la implementación de técnicas y herramientas de coaching, inteligencia emocional, análisis de brecha etaria, modelos de consultoría, gestión de personas, para contribuir al equilibrio entre el trabajo y vida personal en las organizaciones.
- Desarrollar cursos de capacitación tomando en cuenta los estándares aplicables de competencias laborales y metodologías de la enseñanza, para fortalecer la competitividad del capital humano en las organizaciones.
- Coordinar sistemas de gestión de la calidad a través del diseño de indicadores, control de registros, proceso de auditoría y uso de herramientas tecnológicas, con base en la normatividad aplicable, para la mejora continua de la organización.



PROGRAMA EDUCATIVO

LICENCIATURA EN GESTIÓN DEL CAPITAL HUMANO

SÉPTIMO CUATRIMESTRE

- Sociología Del Trabajo
- Pedagogía Empresarial
- Administración de Proyectos de Capital Humano
- Investigación Cualitativa
- Inglés VI
- Administración del Tiempo

NOVENO CUATRIMESTRE

- Sistema de Gestión de Calidad
- Herramientas de Gestión de Personal
- Gestión del Cambio Organizacional
- Inglés VIII
- Dirección de Equipos de Alto Rendimiento

OCTAVO CUATRIMESTRE

- Capacitación del Capital Humano
- Cultura Corporativa
- Inteligencia Emocional
- Inglés VII
- Planeación y Organización del Trabajo

DÉCIMO CUATRIMESTRE

- Auditoría de Calidad
- Consultoría en Capital Humano
- Responsabilidad Social Aplicada
- Integradora I
- Inglés IX
- Negociación Empresarial

ONCEAVO CUATRIMESTRE

- Estadía Profesional

Informes

Informes en la División Económico Administrativas,
teléfono: 55 5938 84 00, ext.: 456.
Correo electrónico: dea@uttecamac.edu.mx

difusion@uttecamac.edu.mx

UTTECsitiooficial
 @UTTECoficial
 @UTTECoficial
 /UTTEC100

#OrgullosamenteUTTecamac